

Sterk op weg naar Samen: Griffiejaarplan 2020

Auteur : Ronald Vennik-Griffier (met medewerking van Nicole Rutgers-Segers en Henk Spaak)
 Versie : 28 november 2019

Inleiding



Sinds 1 september jl. is uw nieuwe griffier gestart.

Inmiddels zijn er drie maanden verstreken en het is nuttig om de eerste indrukken en ideeën met u te delen als opmaat naar een nieuw jaarplan.

Voraf vind ik het belangrijk om te benadrukken dat ik dagelijks met veel plezier naar mijn werk ga.

Daar speelt u als raad een belangrijke rol in maar ook de samenwerking met de collega's op de griffie en uw voorzitter dragen daar aan bij. Het contact met het college en de ambtelijk organisatie verloopt plezierig en constructief.

In deze notitie wordt kort ingaan op wat mij tot nu opgevallen is en tegelijk willen we als griffie samen met u kijken naar de acties voor het komende jaar zoals die door u gewenst zijn en de aandachtspunten die wij zelf zien en die, naar we hopen door u onderschreven worden.

Belangrijk is daarnaast de opdracht die de werkgeverscommissie mij mee gegeven heeft: uw raad strategisch ondersteunen binnen het fusieproces met Heerhugowaard. Daarnaast word ik geacht u ongevraagd te adviseren. Ook dit zult u terug vinden.

Naast mijn eigen observaties en de inbreng vanuit de griffie heb ik de kennismakingsgesprekken met de fracties en de thema's zoals deze besproken zijn binnen het leertraject betrokken bij de totstandkoming van dit document.

Algemene indruk

Vanaf mijn start stond de herindeling letterlijk en figuurlijk hoog op de agenda. Er was geen sprake van consensus en tot de besluitvorming op 8 oktober jl. zat er soms een scherpte in het debat die verder ging dan de zaak. Het inmiddels genomen besluit lijkt wel voor een kentering gezorgd te hebben en er is raadsbreed de behoefte om primair de aandacht te richten op wat bindt i.p.v. wat verdeelt. Tijdens de recente bijeenkomst Leertraject

Raad bood men daarin elkaar ook de nodige openingen. Gelet op het verleden zoals dat gefilterd tot mij gekomen is lijkt er hoe dan ook sprake van een raad die in veel opzichten zoveel beter functioneert dan in de voorgaande periode.



Wat verwacht u van de griffie(r)?

Bewaking van de raadsagenda komt vaak terug in de gesprekken. De agenda is (te) vol. Er komen veel ad hoc verzoeken bij de griffie binnen. Wat mist is een Lange Termijn Agenda die op basis van het BOB-model (Beeldvorming-Oordeelsvorming-Besluitvorming) de raad en de organisatie helpt om tot een evenwichtige en goede volgtijdelijke planning te komen. Richting raad is hier overigens een compliment op z'n plaats. De bereidheid om welwillend naar dit soort verzoeken te

kijken is groot. Tegelijk houdt dit de huidige werkwijze in stand. Van de griffier wordt verwacht dat hij het belang van de raad onder de aandacht brengt van de organisatie. Dat varieert van de eerder genoemde planning tot de kwaliteit van de stukken, hoewel daarin al veel verbeterd is zo begreep ik.

De raad zou geholpen zijn bij een volledig gevulde agenda waar het de GO-app betreft. Blijkbaar zijn er bijeenkomsten die buiten de agenda omgaan

waardoor raadsleden minder overzicht hebben dan gewenst.

**Je kan niet verwachten
dat mensen weten wat jij
van hen verwacht.**

OM
DENKEN

Sterk op weg naar Samen: Griffiejaarplan 2020

Auteur : Ronald Vennik-Griffier (met medewerking van Nicole Rutgers-Segers en Henk Spaak)
Versie : 28 november 2019

Ook de logistiek van de stukken zou nog iets beter kunnen hoewel dit niet raadsbreed als aandachtspunt genoemd wordt.

Memo's die vanuit het college komen worden "realtime" doorgezet. Dit gaat hand in hand met allerhande informatie die dagelijks gedeeld wordt. De ene fractie vindt dit juist prettig terwijl de andere fractie het eerder onoverzichtelijk vindt.

Raadsleden vinden het belangrijk dat de griffie meedenkt en beschikbaar is om te sparren. Dat is wederzijds. Dit maakt het werk voor de griffie juist leuk.

Een aantal fracties vraagt ook aandacht voor de buitenwereld. Toegankelijkheid en bekendheid met de activiteiten van de raad vinden ze belangrijk. Voor een kijker of luisteraar is niet altijd duidelijk wat er besloten wordt: waar gaat het nu eigenlijk over?



Wat valt de griffier op.

Parallel aan de invoering van videoregistratie van Fora en Raad vond er ook een toegesneden debattraining plaats. Dit werd door de raadsleden gewaardeerd. Het zou goed zijn als dit een vervolg krijgt. Debatten kunnen meer to the point gevoerd worden. Het mag effectiever en aansprekender. Daarnaast kan de inbreng nog aan evenwicht winnen. Zo wordt er veel tijd besteed aan een motie terwijl een relevant raadsvoorstel weinig aandacht krijgt en zelfs het instrument van de stemverklaring niet benut wordt. Het lijkt er op alsof men meer op elkaar dan op de buitenwereld gericht is. Het gaat echter om de balans; daar valt nog wel een slag te maken.

Overigens betekent het veel tijd besteden aan een motie wellicht ook dat het eerder een agendaverzoek betreft, waarbij een onderwerp eerst uitgediept zou kunnen worden tijdens een Forum-vergadering. Dit biedt tevens de mogelijkheid om politieke steun te verwerven, naar compromissen toe te werken enz.

Een werkwijze met werkgroepen kan een praktische manier zijn om onderwerpen en thema's te bespreken. Wel is het zaak om scherp te bewaken hoe het mandaat van de raads- en burgerraadsleden is geregeld, de terugkoppeling aan de fracties geborgd is en hoe de opbrengsten terugkomen naar het forum en/of de raad in de vorm van een (start)notitie of een raadsvoorstel. M.a.w. het moet wel ergens toe leiden.

Uiteindelijk zou het mooi zijn als de raad een beweging maakt van reactief naar proactief waar het een aantal vooraf bepaalde onderwerpen gaat. Daar moet het besluitvormingsproces op ingericht zijn. De strategische raadsthema's vormen vanuit dat perspectief een mooie aanzet.

Sterk op weg naar Samen: Griffiejaarplan 2020

Auteur : Ronald Vennik-Griffier (met medewerking van Nicole Rutgers-Segers en Henk Spaak)
 Versie : 28 november 2019

Van analyse naar actie

Gelet op de beschouwing hierboven zou de griffie graag een aantal activiteiten opnemen in een geactualiseerd jaarplan.

Parallel aan dit traject werken de griffies samen aan een plan van aanpak gericht op de bestuurlijke fusie. Daarbij kunt u denken aan de harmonisatie van processen en procedures, het verder ontwikkelen van de fusieraad en ontwikkelen van gezamenlijke activiteiten ten behoeve van de raden. Hiermee denken wij de toekomstige integratie te bevorderen. Concreet kunt u denken aan een gezamenlijke excursie naar een veelkernige gemeente met een vergelijkbare omvang: hoe functioneert daar de lokale democratie en het lokale bestuur en wat kunnen Langedijk en Heerhugowaard daar van leren. Een en ander uiteraard afgestemd met het college en de ambtelijke organisatie.



Het uitvoeren van de Quick Scan Lokale democratie in Langedijk en Heerhugowaard kan ter zijner tijd fungeren als nul-meting met oog op de vormgeving van participatie in de nieuwe gemeente. Wat in ieder geval terug zal komen is de gezamenlijke stamppotmaaltijd voorafgaand aan de Begrotingsraad. Daarnaast gaat een werkgroepje zich begin 2020 buigen over de invulling van een jaarlijks terugkerende raadsactiviteit.

De concrete vraag: Welke van onze suggesties zou u op willen nemen, welke mist u nog en hoe ziet u de prioritering.

Sterk op weg:

Acties 2020

1. Wat

Follow up debattraining.

Thema besturen op hoofdlijnen in samenhang met kaderstelling.

Waarom

Het bevorderen van een aansprekende en effectief functionerende raad die bestuurt op hoofdlijnen en een gezamenlijke opvatting ontwikkelt waar het de kaderstellende rol betreft.

Hoe

In overleg met de raadsleden en het debatinstituut een vervolgprogramma vorm geven.

Elkaar helpen om op een hoger niveau te komen.

Wanneer

Invulling en offerte Q 2020

Uitvoering Q 2020

2. Wat

Pilot weekbericht (zie bijlage 2)

Waarom

Binnen de huidige werkwijze wordt allerlei informatie direct doorgezet. Daarmee zijn we tijdig, tegelijk ontstaat er een continue stroom van informatie die tot onoverzichtelijkheid kan leiden.

Sterk op weg naar Samen: Griffiejaarplan 2020

Auteur : Ronald Vennik-Griffier (met medewerking van Nicole Rutgers-Segers en Henk Spaak)
Versie : 28 november 2019

Hoe

Gedurende een aantal weken de huidige werkwijze gelijk laten lopen met een wekelijks te versturen digitale brief waarin alle voor de raad relevante informatie wordt opgenomen en dit vervolgens met u te evalueren.

Wanneer

Uitvoering Q 2020

Evaluatie agenderen voor presidium d.d. XX en op basis van evaluatie keuzen voor gewenste vorm.

3. Wat

Profilering raad en raadsleden

Waarom

Toegankelijkheid en bekendheid van de raad verbeteren.

Het kan nuttig zijn om als raad en als raadslid herkenbaar te zijn voor de inwoners van Langedijk. Dit kan ook relevant zijn als u het raadslidmaatschap ambieert in de nieuwe gemeente. Het kan de kiezers in november 2021 behulpzaam zijn bij hun stemgedrag.

Hoe

Profilering raad en raadsleden middels een gestructureerde aanpak via verschillende kanalen (Social Media en Langedijker Nieuwsblad) en activiteiten waaronder voortzetting van de cursus politiek actief, werkbezoeken enz. Een en ander nader uit te werken in een aan u voor te leggen plan van aanpak.

In overleg met de burgemeester bespreken of een korte en kernachtige introductie van een agendapunt tijdens de raadsvergadering van toegevoegde waarde is.

Wanneer

Cursus Politiek Actief in Q1 en 2

Plan van aanpak profilering: Q 2020

Uitvoering 2020 en 2021

4. Wat

Opstellen van een mede door de raad gevulde Lange Termijn Agenda. Hierin opgenomen de Termijnagenda van het college en de Thema's van de raad, overzicht toezeggingen en nog af te handelen moties. Daarmee vormt een nuttig instrument t.b.v. uw kaderstellende en controlerende rol.

Waarom

Een Lange Termijn Agenda helpt raad, college een ambtelijke organisatie onderwerpen, thema's en vraagstukken planmatiger op te pakken met het BOB-model als leidraad.

Hoe

Op dit moment wordt er door een werkgroep samengesteld uit de beide griffies en de ambtelijke organisatie (HHW en LD) gewerkt aan de vormgeving van zo'n LTA.

Meer specifiek zou de raad daarin met elkaar een aantal onderwerpen kunnen benoemen in het verlengde van het leertraject. Bijgevoegd kwadrant kan daar bij behulpzaam zijn (bijlage 2)

Wanneer

Q1 2020

Sterk op weg naar Samen: Griffiejaarplan 2020

Auteur : Ronald Vennik-Griffier (met medewerking van Nicole Rutgers-Segers en Henk Spaak)
Versie : 28 november 2019

5. Wat

Heisessie

Waarom

Lijnen uitzetten tot aan 2022

Alleen waar het moet en samen waar het kan of alleen waar het kan en samen waar het moet?

Hoe

Door griffie georganiseerde externe bijeenkomst in samenhang met leertraject

Wanneer

Q2 en/of Q3 2020

.....naar Samen

6. Wat

Kernenbeleid

Waarom

Het bewaken van de menselijke maat bij opschaling.

Ontwikkelen van de volksvertegenwoordigende rol in een grote veelkernige gemeente.

Hoe

Gezamenlijk themabijeenkomst(en) en beeldvormende sessies.

Excursie, samen met Heerhugowaard, naar veelkernige gemeente met vergelijkbare omvang.

Wanneer

Q3 of Q4 2020

7. Wat

Participatie

Waarom

Een lokale politiek die op basis van heldere wederzijdse verwachtingen en op basis van zorgvuldig gekozen onderwerpen bestuurt in samenspraak met de samenleving.

Hoe

Gezamenlijk themabijeenkomst(en) en beeldvormende sessies.

Quick Scan Lokale Democratie in Langedijk en Heerhugowaard bij wijze van O-meting

Wanneer

PM