



**PSZA Advies Verordening loonkostensubsidie Participatiewet  
(16.09. 2014)**

---

Aan  
het College van B&W gemeente Alkmaar

Geacht college,

**Het onderwerp:**

betreft met betrekking tot het instrument van de loonkostensubsidie de bevoegdheid van het college vast te stellen of een persoon tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort; tevens om een organisatie aan te wijzen die adviseert over deze beoordeling; bovendien om een organisatie aan te wijzen die adviseert over de hoogte van de loonwaarde van een betrokken persoon.

**Overwegingen van het PSZA ten aanzien van het onderwerp:**

1. Het PSZA is ingenomen met het instrument van de loonkostensubsidie, omdat dit mogelijkheden biedt voor mensen met een arbeidsbeperking toch deel te nemen aan de reguliere arbeidsmarkt. De loonkostensubsidie is een verbetering ten opzichte van het eerdere instrument van de loondispensatie, omdat de loonkostensubsidie wel leidt tot een volwaardig dienstverband, vergelijkbaar met die van collega's op de werkvloer, inclusief pensioenopbouw; een situatie die onder het instrument van de loondispensatie ontbrak en niet zelden als discriminerend werd ervaren.
2. Het PSZA heeft er kennis van genomen dat het college zelf de beoordeling op zich neemt met betrekking tot de vraag of iemand tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort en daarover geen extern advies zal vragen. Tevens dat de gemeente voor de bepaling van de loonwaarde zich zal laten adviseren door WNK Personeelsdiensten gebruik makend van het instrument Dariuz.
3. Het PSZA is ook wel bezorgd over de evenwichtige toepassing van dit instrument. De belangen van de gemeente en die van de cliënten die door ons worden vertegenwoordigd lopen lang niet altijd parallel. De prikkel om aan het werk te gaan voor de betrokkenen kan anders liggen dan voor de gemeente die een besparing op de uitkering hoopt te realiseren. Een voorbeeld: in theorie is dit instrument bedoeld voor betrokkene met een loonwaarde >30%. Voor een jonggehandicapte met een productiviteit van 30% betekent het aan de slag kunnen gaan een voordeel van 30% wml (van uitkering van 70% naar loon van 100% wml) en hetzelfde voordeel geldt voor een betrokkene met 70% productiviteit. Echter voor de gemeente is het voordeliger het instrument in te zetten voor degene met de hoogste productiviteit, want daar wordt de grootse besparing op de uitkering minus loonkostensubsidie gerealiseerd.

4. Deze jonggehandicapten vallen wel allebei onder de baangarantie afgesproken met de werkgevers en de overheid, dat is weer een voordeel van deze doelgroep. Het VN-verdrag verplicht Nederland er voor te zorgen dat mensen met een handicap/beperking gelijkwaardig aan mensen zonder handicap/beperking aan de samenleving kunnen deelnemen. Daarom is een evenwichtige toepassing van het instrument loonkostensubsidie en niet de economisch voordeligste toepassing van groot gewicht.

5. Het is daarom van belang dat de gemeente in het beleid duidelijk maakt welke criteria voor dit instrument loonkostensubsidie gebruikt gaan worden en welk beleid er gevoerd gaat worden met betrekking tot de verschillende doelgroepen, de nieuwe doelgroepen maar ook het huidige bestand.

Het Platform Sociale Zekerheid Alkmaar heeft samengewerkt met de cliëntenraden van de gemeenten Heerhugowaard en Langedijk om te komen tot een advies.

**Advies:**

Het Platform adviseert

- het college een evenwichtig en transparant beleidskader te formuleren met betrekking tot de inzet van het instrument van de loonkostensubsidie in relatie tot de verschillende nieuwe en bestaande doelgroepen.

Namens het Platform Sociale Zekerheid Alkmaar:

J.P. de Groot  
voorzitter