



## Gemeente Langedijk

Raadsvergadering	: 7 oktober 2014
Agendanummer	: 13
Portefeuillehouder	: B.J.N. Fintelman
Afdeling	: Publiekszaken
Opsteller	: A.A.M. Meijering

---

### Voorstel aan de raad

Onderwerp	: Intergemeentelijke Sociale Dienst Heerhugowaard, Alkmaar, Langedijk (ISD HAL) (74)
-----------	---

#### **Gevraagde beslissing:**

1. toestemming geven aan het college om over te gaan tot een Bedrijfsvoeringsorganisatie als juridische vorm voor de ISD HAL.;
2. het participatiebudget en het budget inkomensondersteuning gemeenten (BUIG), inclusief de uitgaven voor het gemeentelijk minimabeleid en schuldhulpverlening, ter beschikking stellen aan de nieuwe organisatie, waarbij het budgetrecht voor de individuele gemeente blijft behouden. Een positief of negatief resultaat wordt de eerste twee jaren (2015 en 2016) op klantniveau verrekend per gemeente;
3. de uitvoeringskosten sociale zaken overeenkomstig het gestelde in de artikelen 19 en 20 van de GR BVO ter beschikking stellen aan de nieuwe organisatie.  
De verdeling van een exploitatievoordeel of -nadeel zal gebeuren op basis van de verdeelsleutel, zoals weergegeven in de GR BVO.

#### **Aanleiding/vraagstelling:**

Op 18 februari 2014 heeft uw raad ingestemd met het voorstel om samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken om een intergemeentelijke sociale dienst op te richten in HAL-verband. Dit onderzoek is afgerond. In dit voorstel wordt uw raad gevraagd in te stemmen met de financiële kaders waarbinnen de ISD HAL wordt opgericht en wordt uw raad om toestemming gevraagd om de ISD HAL op te richten als een Bedrijfsvoeringsorganisatie.

De gemeenten Graft-De Rijk, Schermer, Heerhugowaard, Alkmaar en Langedijk zijn voornemens per 1 januari 2015 een intergemeentelijke sociale dienst (ISD-HAL) op te richten voor de uitvoering van de participatiewet en aanverwante regelingen op het gebied van inkomensondersteuning en arbeid gerelateerde participatie (IOAW, IOAZ, BBZ, Schuldhulpverlening, Minimabeleid).

De ISD-HAL voert daarnaast op basis van dienstverleningsovereenkomsten werkzaamheden uit voor andere gemeenten in de regio.

Basis voor de besluitvorming over het samenwerkingsverband zijn de documenten met betrekking tot het dienstverleningsmodel (bijlage 1), de juridische vormgeving (bijlage 2), de gemeenschappelijke regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie (bijlage 3) en de begroting (zie bijlage 4).

## **Mogelijke oplossingen/alternatieven:**

### **1. Het dienstverleningsmodel van het samenwerkingsverband**

#### **A. Het dienstverleningsmodel vormt de basis van de nieuwe uitvoeringsorganisatie en is gebaseerd op de visie en missie voor de organisatie :**

##### **Visie op cliëntbenadering:**

De ISD HAL investeert in kansen en gaat uit van wat kan, niet in wat niet kan. Daarbij is het ideaalbeeld dat alle inwoners van de HAL gemeenten meedoen, in overeenstemming met hun eigen kunnen. Participatie heeft een positieve invloed op de ontwikkeling van de burger, en daardoor op lange termijn op de economische prestatie van de HAL gemeenten. Diegenen die zich inspannen voor de samenleving krijgen onze steun om mee te kunnen doen aan de samenleving, waarbij de eigen verantwoordelijkheid van de cliënt centraal staat. Die steun is effectief door samenwerking met partners op de arbeidsmarkt en andere sociale domeinen.

##### **Missie**

Mensen die niet zelf een inkomen kunnen verdienen, biedt de ISD HAL kansen door inzet van de financiële middelen van de gemeente en de inbreng van alle samenwerkingspartners. Alle mogelijkheden worden benut die de belanghebbende heeft of die de ISD HAL kan bieden. Daarom wordt vooral de verbinding gezocht met de domeinen zorg, werk, welzijn, onderwijs en economische zaken. We gaan op zoek naar nieuwe vormen van samenwerking, waarin vraag naar en aanbod van (onbetaald) werk bijeenkomen. Op deze wijze willen wij de burgers bereiken die ondersteuning nodig hebben bij het meedoen in de samenleving.

##### **De doelstellingen van de ISD-HAL**

Argumenten om te gaan samenwerken zijn:

- minder kwetsbaarheid in de uitvoering;
- ren grotere slagkracht bij het ontwikkelen van beleid;
- een sterkere partner bij onderhandelingen met externe partners;
- verhoging van kwaliteit van de dienstverlening;
- verbetering van de efficiency en effectiviteit van de bedrijfsvoering.

#### **B. Uitgangspunten van het dienstverleningsmodel op hoofdlijnen**

1. Het dienstverleningsmodel is gebaseerd op de huidige en toekomstige taken van de afdelingen sociale diensten, waarbij de Participatiewet en de aanverwante regelingen de kern vormen. Het gemeentelijk minimabeleid vormt onderdeel van het takenpakket van de ISD HAL.
2. De toegang tot het sociaal domein wordt in de gemeenten zelf geregeld en behoort tot de autonome bevoegdheid van de samenwerkingspartner. De toegang tot het sociaal domein zal op een integrale wijze worden vormgegeven, waarbij met name een verbinding zal plaatsvinden tussen werk, inkomen, zorg, participatie/re-integratie, onderwijs, veiligheid en economische en sociale vitaliteit.
3. De dienstverlening van de HAL-organisatie begint na de toegang van de burger tot het sociaal domein. De burger kan zich ook rechtstreeks tot de ISD HAL wenden (al dan niet door gebruik te maken van de digitale snelweg), waarna zo nodig eerst afstemming zal plaats vinden door vraagverheldering met de andere taakgebieden binnen het sociaal domein.
4. De ISD HAL is de regisseur met betrekking tot matching naar werk, re-integratie, participatie en inkomen en maakt daar waar nodig gebruik van derden op basis van de relatie opdrachtgever - opdrachtnemer.
5. Het dienstverleningsmodel is ingericht op het optimaliseren van de zelfredzaamheid van de klant en het streven naar uitkeringsonafhankelijkheid.

6. Bij het uitvoeren van de taken van de ISD HAL wordt uitgegaan van vier doelgroepen. De doelgroepenindeling vormt de basis van het inzetten van de middelen van de organisatie.
7. Het dienstverleningsmodel van de ISD HAL gaat uit van een integrale benadering van de inzet van de drie decentralisaties. Deze integrale benadering is verankerd in de toegang van het sociaal domein, in de vraagafhandeling in de poort en in het faciliteren van het "zittend bestand" van de ISD HAL.
8. De verbinding van de organisatie met haar omgeving en haar partners vindt in alle deelprocessen van de organisatie plaats, waarbij wordt opgemerkt dat het matchpoint van de ISD HAL de uitgang voor de cliënt gaat vormen naar een toekomst waarin uitkeringsonafhankelijkheid wordt nagestreefd en wordt verkregen.
9. De ISD HAL ziet de huidige WNK bedrijven als haar natuurlijke partner bij het uitvoeren en realiseren van een aantal taken van de Participatiewet. Tussen beide gemeentelijke organisaties zal dan ook op een aantal terreinen een onlosmakelijke verbinding worden nagestreefd, zodat de inzet van gemeentelijk gelden in dit kader zal worden geoptimaliseerd. Hierbij dient met name te worden gedacht aan de inregeling van beschut werk, het verbinden met werkgevers en het uitplaatsen van cliënten met een arbeidsbeperking (zie voor de vormgeving het matchpoint in bijgevoegde hoofdlijnennotitie over het dienstverleningsmodel).
10. Het dienstverleningsmodel is niet in beton gegoten, en biedt ruimte en mogelijkheden voor de ISD HAL om daar waar nodig haar diensten flexibel aan te bieden, zodat de doelstellingen van de organisatie kunnen worden gerealiseerd.
11. Het dienstverleningsmodel is zodanig vormgegeven, dat er mogelijkheden zijn om taken en functies voor derden tegen een marktconforme vergoeding te kunnen uitvoeren. Hierbij kan gedacht worden aan taken als schuldhelpverlening, advisering en uitvoering van zelfstandigenregelingen, handhavings- en incassotaken, etc. De uitvoeringsorganisatie staat dus open voor de inkoop van derden.
12. Het dienstverleningsmodel is gebaseerd en afgestemd op de taak en doelstelling van het op te richten Shared Service Center voor de HAL-gemeenten.
13. Het dienstverleningsmodel wordt in de implementatiefase uitgebreid met een communicatie en informatieparagraaf.
14. Het dienstverleningsmodel gaat uit van korte lijnen en daar waar mogelijk één verantwoordelijke voor het totale proces van de cliënt. De ISD HAL streeft daarom naar een platte organisatiestructuur, waarbij de personele invulling gebaseerd is op professionaliteit, het dragen van eigen verantwoordelijkheid en het vervullen van prestaties.
15. Het dienstverleningsmodel zal in de implementatiefase worden uitgelijnd in een processtructuur op hoofdlijnen.
16. Het dienstverleningsmodel zal tevens worden aangevuld met prestatie-indicatoren voor de bedrijfsvoering van de organisatie .

## **2. De juridische vormgeving van het samenwerkingsverband**

### **A. Algemeen**

De juridische vormgeving van de organisatie wordt in hoge mate bepaald door de wijze waarop en met welke doelstellingen men wil gaan samenwerken. De verschillende vormen van samenwerking zijn beschreven in de bijgevoegde oplegnotitie (Bijlage 2). De projectgroep heeft een inventarisatie gemaakt van de mogelijke juridische vormen van samenwerking en deze uitgewerkt .

### **B. Specifiek de juridische vormen**

De juridische mogelijkheden voor het vormgeven van het samenwerkingsverband worden hieronder weergegeven. De Wet gemeenschappelijke regeling (WGR) kent vijf modellen, van licht tot zwaar:

1. Regeling zonder meer (bestuursovereenkomst);
2. Centrumgemeente;
3. Gemeenschappelijk Orgaan;
4. Openbaar Lichaam;
5. Bedrijfsvoeringsorganisatie.

#### Wat is een bedrijfsvoeringsorganisatie?

Voor gemeenschappelijke regelingen op het gebied van bedrijfsvoering en uitvoeringstaken is in de praktijk behoefte ontstaan aan een nieuwe samenwerkingsvorm, die net als een openbaar lichaam wel rechtspersoonlijkheid heeft maar niet belast is met de "zware" bestuursstructuur (met een algemeen bestuur, een dagelijks bestuur en een voorzitter).

## C. Uitgangspunten bij het kiezen voor een juridische vorm

1. De ISD HAL krijgt een zelfstandige juridische basis.
2. De juridische vormgeving dient mogelijkheden te bieden om in de toekomst te versmelten met andere samenwerkingsverbanden, dan wel te verbreden naar andere taken en doelstellingen.
3. De verkozen juridische vormgeving dient ook toepasbaar te zijn op andere samenwerkingsverbanden.
4. De bestuurlijke sturing en toezicht dient te zijn gewaarborgd (governance).
5. De beoordeling van de juridische vormgeving dient plaats te vinden op effectiviteit, efficiency, bestuurlijke invloed, financiële risico's en de personele component.
6. De vormgeving dient flexibel te zijn, zodat deze bij voortdurend kan worden aangepast aan de ontwikkelingen in het sociaal domein.

### Stemverhouding

We kiezen voor een model waarbij we enerzijds recht doen aan de inbreng van de aangesloten gemeenten en we anderzijds een gezonde balans vinden in de bestuurlijke zeggenschap over het samenwerkingsverband. Dit resulteert in een model waarbij Heerhugowaard en Langedijk samen evenveel stemmen hebben als Alkmaar, bijvoorbeeld in de verhouding Alkmaar 3, Heerhugowaard 2 en Langedijk 1, aangevuld met een regeling voor het - bijzondere - geval dat de stemmen staken.

Voor - nader te bepalen - belangrijke besluiten denken we aan een gekwalificeerde meerderheid of uniformiteit. Vanaf 1 januari 2015 zijn de gemeenten Graft-De Rijk, Schermer en Alkmaar één gemeente, derhalve zijn Graft-De Rijk en Schermer niet meegenomen in bovenstaand voorbeeld. Dit punt werken we bij de oprichting van de definitieve GR verder uit op een wijze, die ondanks de verschillen van inzicht recht doet aan de slagvaardigheid van de ISD HAL.

### Beslispunt gemeenteraad:

Na de voor- en nadelen van de verschillende vormen tegen elkaar te hebben afgewogen is het Bestuurlijk Team (de wethouders) tot de conclusie gekomen dat het oprichten van een Bedrijfsvoeringsorganisatie (hierna: BVO) de voorkeur heeft. De BVO is opgenomen in de gewijzigde Wet Gemeenschappelijke Regeling, die is aangenomen door de Eerste Kamer en naar verwachting in werking treedt op 1 oktober 2014. De gemeenteraad wordt gevraagd om het college toestemming te geven om een Bedrijfsvoeringsorganisatie op te richten. De toestemming kan slechts worden onthouden wegens strijd met het recht of het algemeen belang (artikel 1 lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen).

De verschillende vormen van samenwerking en de voor- en nadelen van iedere vorm zijn beschreven in Bijlage 2. De juridische regeling van een Bedrijfsvoeringsorganisatie is opgenomen als Bijlage 3.

### **Financiële aspecten:**

#### **3. De financiën van het samenwerkingsverband: de Begroting**

##### **A. Algemeen**

Eerder is in het kader van het project SRA een concept begroting opgesteld ten behoeve van het toen beoogde samenwerkingsverband. Het model van deze concept begroting is ook gebruikt voor een kaderstellende begroting voor de ISD HAL. Inmiddels heeft accountant PWC een concept begroting voor de ISD HAL opgesteld.

De begroting heeft betrekking op de kleine geldstroom. De financiële gevolgen van de uitvoering van de taken van het samenwerkingsverband voor de grote geldstroom zijn opgenomen in de juridische vormgeving van het samenwerkingsverband. Zie hiervoor ook de paragraaf in deze notitie die betrekking heeft op de budgetten (hoofdstuk 4).

## **B. Uitgangspunten bij het opstellen van een kader begroting ten behoeve van het samenwerkingsverband HAL**

1. De begroting heeft betrekking op de kleine geldstroom van de organisatie.
2. De omvang van de begroting dient in het eerste jaar van de samenwerking de optelsom van de uitvoeringskosten van de deelnemende gemeenten op basis van de vastgestelde omvang per 31 december 2014 niet te boven te gaan.
3. De begroting dient inzichtelijk te maken wat de gevolgen zijn van een efficiency resultaat van resp. 5% van de totale omvang voor 2015 oplopend tot een efficiencyresultaat van 15% voor 2018.
4. De begroting heeft als referentiekader dat het totale huidige personeel van de samenwerkende partners zal meegaan naar de nieuwe organisatie.
5. De verhouding uitvoering overhead in de nieuwe organisatie zal idealiter worden ingericht op de verhouding 80-20.
6. De PIOFA functies en werkzaamheden worden ingekocht bij het SSC. 2015 is een overgangsjaar (omdat er dan nog geen SSC bestaat). Het directieteam SSC komt met een voorstel over de inzet van medewerkers in 2015 voor de door de ISD HAL gevraagde PIOFA functies. Dit voorstel zal gebaseerd zijn op evenredige verdeling van de PIOFA functies bij de aangesloten gemeenten. Mochten er op deze wijze PIOFA functies zijn, die niet ingevuld kunnen worden (door SSC i.o. en/of de aangesloten gemeenten), dan staat het de ISD HAL vrij om deze in te kopen bij derden.
7. Op de budgetten voor inkoop van ondersteuning bij het SSC is 25% overhead toegevoegd.
8. In de begroting is een incidenteel transitiebudget opgenomen van 1 mln. onder de post huisvesting (0,8 mln.) en ICT (zie blz. 8). Daarnaast is een structurele post onvoorzien opgenomen van € 84.000,- in het eerste jaar en € 32.000,- in 2019. Dit kan het management van ISD HAL ook inzetten voor transitiekosten incidenteel (bijvoorbeeld tot 10 jaar x € 32.000,-) of structureel.
9. De automatiseringskosten zullen gemaximaliseerd worden op de optelsom van de bedragen die de samenwerkende partners in 2014 hiervoor hebben uitgegeven.
10. We hebben het voornemen de ISD-HAL te vestigen in Alkmaar. Alkmaar heeft daarmee structureel een additioneel voordeel in de huisvestings sfeer, waar Heerhugowaard en Langedijk tijdelijk te maken hebben met leegstand. We werken een advies uit waarin door middel van een vorm van nadeelcompensatie recht wordt gedaan aan dit verschil in startpositie.
11. De achterblijvende transitiekosten voortvloeiende uit de samenwerking komen voor rekening van de individuele gemeenten.
12. De afrekening van de kleine geldstroom zal op basis van het principe van solidariteit geschieden. De verdeelsleutel is op basis van klantenaantal. De verdeelsleutel is opgenomen in de tekst van de juridische entiteit.
13. De deelnemende gemeenten behouden hun budgetverantwoordelijkheid voor de financiën van het samenwerkingsverband.

De concept begroting 2015-2019 is als bijlage 4 opgenomen.

### Beslispunt Gemeenteraad:

De gemeenteraden gaan akkoord met de uitgangspunten van de begroting ISD HAL.

De uitvoeringskosten sociale zaken, waarvan de hoogte is vastgelegd in de opgestelde begroting 2015-2019, zal worden overgedragen - conform de artikelen 19 en 20 van de GR BVO - aan de nieuwe organisatie.

De verdeling van een exploitatievoordeel of –nadeel zal gebeuren op basis van de verdeelsleutel zoals weergegeven in de GR BVO.

## **4. Verdeling budgetten**

### **A. Algemeen**

De BUIG-gelden behoren evenals het Participatiebudget tot de grote geldstroom. Om de re-integratie- en participatietaak door de ISD HAL te laten uitvoeren dienen de Participatie-gelden na aftrek van de SW-verplichtingen te worden overgedragen aan de ISD HAL.

Het BUIG-budget heeft betrekking op de grote geldstroom (uitkeringen) van de uitvoerende taken van de ISD HAL.

## **B. Uitgangspunten van de grote geldstromen betrekking hebbend op de uitvoeringstaken van de HAL organisatie**

### **Participatiebudget**

Om de re-integratie en participatietaak door de HAL organisatie te kunnen uitvoeren worden de Participatiegelden na aftrek van de SW verplichtingen overgedragen aan de ISD-HAL. Er zal voor deze gelden geen verrekening plaatsvinden tussen de samenwerkende gemeenten.

Uitgangspunt is dat de ISD HAL bepaalt hoe de participatiegelden ingezet zullen worden: ofwel, de ISD-HAL is opdrachtgever voor re-integratie en participatietaken aan externe re-integratiebedrijven, waaronder het WNK.

### **BUIG-budget**

Het Buig Budget heeft betrekking op de uitkeringen van de uitvoerende taken van het samenwerkingsverband ISD-HAL.

De budgetten gemoeid met de wet BUIG, ofwel de wet Bundeling Uitkeringen en Inkomensvoorzieningen aan Gemeenten (het gaat daarbij om WWB, IOAW, IOAZ en BBZ starters) worden als werkkapitaal ter beschikking gesteld aan de nieuwe organisatie ISD-HAL, waarbij het budgetrecht door de deelnemende gemeenten wordt behouden. Er zal geen onderlinge verrekening van het BUIG-budget plaatsvinden tussen de deelnemende gemeenten.

### **Bijzondere bijstand, minimabeleid en schuldhulpverlening:**

De budgetten bijzondere bijstand, minimabeleid en schuldhulpverlening worden overgedragen ter uitvoering aan de ISD HAL.

### **Kosten couleur locale**

Wanneer specifiek beleid van een gemeente aan de orde is op de beleidsterreinen bijzondere bijstand, re-integratie/participatie, en de kosten bedragen minder dan het door het bestuur van de ISD-HAL vastgestelde percentage van het totale budget voor de desbetreffende kosten dan wordt de uitvoering van deze kosten met gesloten beurs door het samenwerkingsverband uitgevoerd.

De directie en het bestuur van de ISD HAL leggen in een Service Level Agreement een percentage vast, dat dient als bovengrens voor de totale kosten couleur locale. Komen de totale kosten in enig jaar boven het totale budget en het vastgestelde percentage uit, dan worden de meerkosten in rekening gebracht bij de gemeenten. Zijn de totale kosten hoger dan het totale budget, maar lager dan het totale budget inclusief het vastgestelde percentage, dan zijn de meerkosten voor rekening van de ISD HAL.

Specifiek gemeentelijk minimabeleid zoals stadspassen, niet zijnde bijzondere bijstand of participatie/re-integratiebeleid, wordt financieel door de gemeente zelf gedragen.

### **Evaluatie**

Na 2 jaar vindt aan de hand van objectieve criteria een integrale evaluatie plaats van de ISD-HAL op basis van de dan geldende regelgeving, de relevante omgevingsfactoren, de voortgang in de bedrijfsvoering, de herziening van het verdeelmodel, etc. De uitkomst van de evaluatie zal leiden tot een verdeling van het resultaat die recht doet aan de ambitie om de samenwerking volledig ten goede te laten komen aan de drie (vijf) deelnemende gemeenten

#### **Beslispunt Gemeenteraad:**

Het Participatiebudget, het BUIG-budget en de budgetten voor bijzondere bijstand, minimabeleid en schuldhulpverlening worden overgedragen aan de ISD HAL. Een positief of negatief resultaat wordt de eerste twee jaren (2015 en 2016) op klantniveau verrekend per gemeente. Hetgeen betekent dat de gelden in 2015 en 2016 gealloceerd worden ten behoeve van de uitkeringsgerechtigden en per gemeente worden afgerekend.

## **Overleg/inspraak/zienswijzen:**

### **A. Advies Bijzondere Ondernemingsraad**

De te nemen besluiten betreffende de inrichting van de nieuwe uitvoeringsorganisatie vallen onder het bereik van de Wet op de ondernemingsraden (WOR). Naast de formele rol en positie van de individuele ondernemingsraden en personeelsvertegenwoordigingen is gekozen voor de oprichting van een bijzondere ondernemingsraad (BOR). Om de medezeggenschap goed te organiseren vertegenwoordigt de BOR alle betrokken ondernemingsraden. De BOR geeft advies over de nieuw te vormen organisatie. Het advies van de BOR wordt voorgelegd aan colleges en gemeenteraden, waarna een definitief besluit genomen kan worden.

### **B. Onderhandelingen Bijzonder Georganiseerd Overleg**

De vakbonden worden betrokken d.m.v. de instelling van een Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO). Het BGO ziet toe op de plaatsing van de betrokken medewerkers in de nieuwe organisatie en de vaststelling van een Sociaal Plan. Wethouder Fintelman is aangewezen en gemandateerd om namens het college op te treden als voorzitter van het BGO. Heerhugowaard en Alkmaar hebben wethouder Fintelman eveneens aangewezen en gemandateerd. Uw raad heeft verder geen betrokkenheid in dit proces.

## **Rapportage/verantwoording/evaluatie:**

Zie de verschillende onderdelen hierboven.

## **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit:**

Niet van toepassing

## **Stukken die voor de raad ter inzage liggen:**

1. Dienstverleningsmodel;
2. Juridische vormgeving;
3. Regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie;
4. Concept begroting 2015-2019.

Zuid-Scharwoude, 9 september 2014  
Burgemeester en wethouders van Langedijk,

E. (Erik) Annaert  
gemeentesecretaris/directeur

drs. J.F.N. (Hans) Cornelisse  
burgemeester

## Gemeente Langedijk

De raad van de gemeente Langedijk;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 9 september 2014, nummer 74;

b e s l u i t :

1. toestemming te geven aan het college om over te gaan tot een Bedrijfsvoeringsorganisatie als juridische vorm voor de ISD HAL;
2. het participatiebudget en het budget inkomensondersteuning gemeenten (BUIG), inclusief de uitgaven voor het gemeentelijk minimabeleid en schuldhulpverlening, ter beschikking stellen aan de nieuwe organisatie, waarbij het budgetrecht voor de individuele gemeente blijft behouden. Een positief of negatief resultaat wordt de eerste twee jaren (2015 en 2016) op klantniveau verrekend per gemeente;
3. de uitvoeringskosten sociale zaken overeenkomstig het gestelde in de artikelen 19 en 20 van de GR BVO ter beschikking stellen aan de nieuwe organisatie.  
De verdeling van een exploitatievoordeel of -nadeel zal gebeuren op basis van de verdeelsleutel zoals weergegeven in de GR BVO.

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente Langedijk in zijn openbare vergadering van 7 oktober 2014.

De voorzitter,

drs. J.F.N. Cornelisse

De griffier,

J. van den Bogaerde