

## R a a d s v o o r s t e l

Raadsvergadering van : 11 juni 2019  
Agendanummer : 7  
Portefeuillehouder : M.L. Reijven  
Opsteller : M. Brethouwer  
B&W-besluit datum : 14 mei 2019  
Onderwerp : Jaarverslag 2018 WNK en begroting 2020 WNK  
(54)

### Gevraagde beslissing(en)

1. geen zienswijze in te dienen ten aanzien van het jaarverslag 2018 WNK;
2. geen zienswijze in te dienen ten aanzien van de begroting 2020 WNK;
3. in te stemmen met de zienswijze-brief aan het Algemeen bestuur van het WNK.

### Inleiding

In voorliggend voorstel ligt een concept zienswijze voor ten aanzien van de jaarstukken 2018 en de begroting 2020 van WNK Personeelsdiensten. Het voorgestelde besluit is om aan de raad voor te stellen deze concept zienswijze vast te stellen. Eén en ander conform het bepaalde in de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) en de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen 2019 (FUGR).

Begin dit jaar heeft de raad voor het eerst een zienswijze kunnen afgeven op de kadernota van WNK Personeelsdiensten. Deze extra zienswijzeprocedure is voortgekomen uit de begin 2018 door de raden vastgestelde notitie Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen en had tot doel de raden in de gelegenheid te stellen te sturen op de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de begroting 2020, die nu voorligt.

Conform artikel 34b van de Wgr sturen de gemeenschappelijke regelingen uiterlijk op 15 april de jaarstukken en de begroting naar de deelnemende gemeenten. De raden worden in de gelegenheid gesteld een zienswijze op de ontwerp begroting naar voren te brengen (artikel 35, derde lid). In artikel 4 van de FUGR is aanvullend geregeld dat de raden hun zienswijze tot en met 25 juni kenbaar kunnen maken aan de gemeenschappelijke regelingen. Eveneens regelt de FUGR in aanvulling op de Wgr dat eenzelfde procedure geldt ten aanzien van de jaarstukken.

### Beoogd resultaat

Door het vaststellen van de jaarrekening 2018 en begroting 2020 van de gemeenschappelijke regeling (GR) WNK Personeelsdiensten kan het WNK verder uitvoering geven aan de wettelijke taken.

## Argumenten

### Jaarverslag 2018

- 1 *De jaarrekeningcontrole heeft geleid tot een goedkeurend oordeel voor getrouwheid en rechtmatigheid:*

### Begroting 2020

- 2 *Op de kadernota begroting 2020 hebben de raden van de zes regiogemeenten een zienswijze gegeven. Door dit traject wordt geen aanleiding gezien om meer zienswijzen in te dienen. De Zienswijzen op de kadernota zijn als volgt verwerkt:*
  1. Voorafgaande aan de herpositionering van WNK Personeelsdiensten dient een herijking van de visie op de dienstverlening van WNK Personeelsdiensten plaats te vinden (zienswijze BCH gemeenten);
  2. De bestuurlijke koers moet worden gericht op een zo snel als mogelijk te realiseren vergaande samenwerking dan wel samenvoeging tussen Halte Werk en WNK Personeelsdiensten in samenwerking met de BUCH gemeenten. Doel is het verbeteren van de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet en de Wet Sociale Werkvoorzieningen (zienswijze HAL gemeenten);
  3. Het dienstverleningsmodel van de BUCH werkorganisatie is uitgangspunt bij het onderzoek naar regionale samenwerking in het sociale domein (zienswijze BCH gemeenten);
  4. Uitgangspunt bij de regionale samenwerking moet zijn dat de gemeente volledige grip en regie behoudt op enerzijds de inzet voor haar inwoners die zijn aangewezen op ondersteuning om te kunnen deelnemen aan de samenleving en anderzijds de besteding van de budgetten (zienswijze BCH gemeenten);
  5. Er dient een plan van aanpak te worden opgesteld om tot een sluitende (meer-jaren)begroting te komen (zienswijze alle regio gemeenten).

De uitgangspunten van de kadernota - een gerealiseerde herpositionering van WNK Personeelsdiensten in 2020 alsmede een structureel tekort van € 550.000 – zijn één op één verwerkt in de begroting van 2020.

## Kanttekeningen

- 1 *Een budgetneutrale uitvoering van de WSW blijkt niet mogelijk*

Het tekort van € 550.000,- wordt veroorzaakt door de nog steeds voortdurende bezuinigingen op het uitvoeringsbudget WSW, ingezet door het kabinet Rutte II. Dit betekent dat de in 2014 geformuleerde doelstelling om te komen tot een budget-neutrale uitvoering van de WSW uiteindelijk niet gehaald is.

Tevens wordt het volgens het bestuur van WNK nu niet mogelijk geacht is om met een plan van aanpak te komen teneinde te komen tot een budget-neutrale uitvoering van de WSW en daarmee tot een structureel positief resultaat.

Een structurele oplossing kan, aldus het bestuur van WNK, slechts worden gevonden in de integrale uitvoering van de participatiewet waardoor het mogelijk wordt om de tekorten op de uitvoering van de WSW op te vangen door overschotten op de overige budgetten, bijvoorbeeld als gevolg van inverdien effecten.

De regionale portefeuillehouders participatie hebben tijdens een drietal bestuurlijke sessies de mogelijkheid verkend om te komen tot een gezamenlijke visie op de dienstverlening aan de inwoners.

Resultaat van deze verkenning is het besluit dat de colleges van de regiogemeenten hebben genomen om in de context van de Participatiewet te gaan samenwerken in de vorm van een drietal pilots:

1. Mens in beeld;
2. Vergroten mogelijkheden vergunninghouders;
3. Creëren doorzettingsmacht en uitwisseling van kennis en ervaring rond een integrale aanpak in complexe zaken, waarbij de inwoner centraal staat

De uitkomst van deze pilots moet nu worden afgewacht om vervolgens te kunnen vaststellen in hoeverre vergaande regionale samenwerking een reële optie is en welke dienstverlening van WNK Personeelsdiensten daarbij het beste aansluit. Dan zal ook duidelijk zijn in hoeverre aan de betreffende zienswijzen invulling kan worden gegeven.

Uit voorgaande blijkt, dat de vastgestelde zienswijzen van de kadernota worden betrokken bij de herpositionering van WNK Personeelsdiensten..

### **Communicatie**

Niet van toepassing.

### **Participatie (Interactief werken)**

De zienswijze is In de regio Alkmaar (m.u.v. gemeente Uitgeest) afgestemd om waar mogelijk en wenselijk gezamenlijk op te trekken richting WNK Personeelsdiensten.

### **Juridisch**

Niet van toepassing.

### **Financiën**

#### *Jaarrekening 2018*

De jaarrekening 2018 sluit met een positief saldo van € 71.000. De reguliere bedrijfsvoering kon helaas onvoldoende extra resultaat opleveren om de verder oplopende korting op de WSW subsidie op te vangen.

Dat er desondanks toch een positief resultaat kon worden geboekt is te danken aan de gedeeltelijke vrijval van een voorziening - € 322.000 - die was getroffen ter dekking van na-ijlende personeelskosten als gevolg van de doorlopen transitie.

Het algemeen bestuur van WNK Personeelsdiensten dient een bestemming te geven aan het gerealiseerde positieve resultaat. Een bestemming zou kunnen zijn het saldo toe te voegen aan de algemene reserve, aangezien het eigen vermogen € 0 bedraagt. Op 16 december 2015 heeft het algemeen bestuur besloten de maximale hoogte van de algemene reserve te stellen op € 155.000, zijnde de algemene reserve ultimo 2013.

#### *Begroting 2020*

In de meerjarenraming is vanaf 2020 structureel een bijdrage in het tekort van € 550.000 door de gemeenten toch weer noodzakelijk om te komen tot een sluitende begroting. De bijdrage in het tekort voor Langedijk bedraagt € 41.699,-. Dit kan in beginsel worden opgevangen binnen het surplus op de Rijksuitkering WSW gelden die Langedijk ontvangt.

### **Vervolgstappen**

Na besluitvorming door de raad worden de zienswijze aan het algemeen bestuur van het WNK kenbaar gemaakt.

## **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

- 1 Jaarverslag 2018 WNK Personeelsdiensten en accountantsverslag 2018
- 2 Begroting 2020 WNK personeelsdiensten
- 3 Zienswijze brief

## **Bijlagen ter informatie**

Niet van toepassing.

Burgemeester en wethouders van Langedijk,

E. Annaert  
gemeentesecretaris/directeur

L.A.M. Kompier  
burgemeester

## **R a a d s b e s l u i t**

Agendanummer : 7  
Onderwerp : Jaarverslag 2018 WNK en begroting 2020 WNK

De raad van de gemeente Langedijk;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 11 juni 2019, nummer 54;

gelet op het bepaalde in wettelijke grondslag vermelden: Wgr, art. 34b en FUGR art 4

b e s l u i t:

1. geen zienswijze in te dienen ten aanzien van het jaarverslag 2018 WNK;
2. geen zienswijze in te dienen ten aanzien van de begroting 2020 WNK;
3. in te stemmen met de zienswijze-brief aan het Algemeen bestuur van het WNK.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 11 juni 2019.

de raadsgriffier de voorzitter

drs. G.J. de Graaf L.A.M. Kompier