

# Collegevoorstel



gemeente Langedijk

Datum : 22 januari 2019  
Agendanummer : 5  
Adviseur : E.J. (Eric) van Tatenhove  
Afdeling / team : BP/Sociaal Domein  
Vertrouwelijk : Nee  
Onderwerp : Zienswijze kadernota 2020 WNK Personeelsdiensten



\*19SC000417\*

## Gevraagde beslissing(en)

1. Bijgaand raadsvoorstel met concept zienswijze ten aanzien van de Kadernota 2020 WNK Personeelsdiensten vast te stellen en ter besluitvorming aan de Raad aan te bieden.

## Afdoening

Paraaf manager					
Paraaf medeadviseur	BMO	VVH	OW	B&P	PUZA
	Conform voorstel	Conform aantekening gemeentesecretaris	Bespreken		
Burgemeester					
Wethouder					
Wethouder					
Wethouder					
Wethouder					
Gemeentesecretaris					
Aantekening secretaris:	<i>Zie teastuce aanpassing Ru!</i>				
Collegebesluit:	<b>22 JAN. 2019</b> <i>Conform.</i>				

Burgemeester en wethouders van Langedijk,

E. (Erik) Annaert  
gemeentesecretaris/directeur

L.A.M. (Leontien) Kompier  
burgemeester

## **Inleiding**

Op 6 maart 2018 heeft de gemeenteraad ingestemd met de notitie Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen. Gelijklopende besluitvorming heeft plaatsgevonden in alle gemeenten in Noord-Holland Noord (regio's Alkmaar, West-Friesland en de Kop van Noord-Holland). Centraal in deze notitie staat het beter in positie brengen van uw raad ten aanzien van Gemeenschappelijke Regelingen.

Onderdeel van dit raadsbesluit is om Gemeenschappelijke Regelingen met ingang van het begrotingsjaar 2020 te verzoeken voor 1 januari 2019 de Kadernota 2020 aan te leveren. In deze kadernota zijn zowel de hoofdlijnen van het beleid als de financiële kaders opgenomen. De gemeenteraden worden in de gelegenheid gesteld een zienswijze af te geven ten aanzien van deze kadernota.

Conform de afspraken uit de notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' en de Uitgangspunten gemeenschappelijke regelingen (UGR 2019), dienen de kadernota's van de Gemeenschappelijke Regelingen met ingang van begrotingsjaar 2020 op 14 december 2018 aangeboden zodat de raad de gelegenheid heeft voor 1 maart 2019 een zienswijze af te geven.

## **Beoogd resultaat**

Beoogd resultaat is om aan de Raad voor te stellen te komen tot zienswijzen die bij het Algemeen Bestuur (AB) WNK Personeelsdiensten kenbaar gemaakt worden opdat zij hier bij het opstellen van de begroting 2020 rekening mee kunnen houden.

## **Argumenten**

De Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) vormt het wettelijk kader. Daarnaast is de werkwijze vastgelegd in diverse bovenregionale regelingen, te weten de Gemeenschappelijke Regeling zelf, de door de raden in Noord-Holland Noord vastgestelde UGR 2019 en de bovengenoemde notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen'.

Voorheen was de werkwijze, conform de UGR 2012, dat het dagelijks bestuur van een Gemeenschappelijke Regelingen de uitgangspunten voor de begroting (financieel en beleidsmatig) uiterlijk 15 januari ter informatie aan de deelnemende gemeenten aanbood. Vaststelling door het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling vond uiterlijk plaats op 1 maart.

Conform de afspraken uit de notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' en de UGR 2019, dienen de Gemeenschappelijke Regelingen is de kadernota met ingang van begrotingsjaar 2020 voor 15 december 2018 aangeboden zodat de raad de gelegenheid heeft voor 1 maart 2019 een zienswijze af te geven.

## **Kanttekeningen**

### Vooraf:

De kadernota 2020 die WNK Personeelsdiensten heeft ingediend is geanalyseerd samen met ambtenaren van de regio Alkmaar. Het is goed te vermelden dat de kadernota van WNK Personeelsdiensten zowel de uitvoering (programma-kosten) van de Wet Sociale Werkvoorzieningen als de bedrijfsvoering (bedrijfsvoeringskosten) van deze organisatie behelst.

### Uitkomsten transitie:

De periode van 2014-2017 heeft in het teken gestaan van de transitie van WNK Bedrijven naar WNK Personeelsdiensten. De transitie was gericht op één strategisch doel: uitvoering van de WSW zonder gemeentelijke bijdrage, de zogenoemde budget-neutraliteit.

Sinds het afronden van de transitie, is de focus van de bedrijfsvoering van WNK Personeelsdiensten geheel verlegd van sanering en kostenbesparing naar het verhogen van de opbrengsten (verdienmodel). Extra opbrengsten worden met name gegenereerd door de groei van het aantal ex-uitkeringsgerechtigden dat via de infrastructuur van WNK Personeelsdiensten werkzaam is op de regionale arbeidsmarkt. Hieraan is gekoppeld, dat gemeenten tenminste 60% van het participatiebudget in de vorm van opdrachten bij WNK inkoop. Deze taakstelling wordt door de gezamenlijke deelnemende gemeenten niet geheel gehaald.

### Visie op geïntegreerde dienstverlening:

Sinds 2017 wordt door het bestuur van WNK Personeelsdiensten meermalen aandacht besteed aan het toekomstperspectief van de organisatie na afloop van de transitieperiode. Er is onderzoek gedaan naar de effectiviteit van de uitvoering van de Participatiewet. Het beeld is dat de samenwerking tussen WNK en Halte werk sterk verbeterd kan worden.

Het college stelt vast dat de huidige dienstverlening van WNK Personeelsdiensten in combinatie met fragiele financiële positie niet aansluit op de maatschappelijke opgave om meer inwoners via een betaalde baan te laten participeren in onze samenleving. Als bestuurder van WNK en bestuurder in het BT Halte werk willen wij inzetten op de vorming van een Participatiebedrijf, waarin Halte Werk en WNK worden omgevormd naar één organisatie. Samen met de andere BT-bestuurders verwachten we daarmee de kansen voor het vinden van (deels) betaald werk voor de klanten te vergroten.

#### Negatief bedrijfsresultaat:

Het college stelt voor dat duidelijk wordt uitgelegd hoe het nadelige resultaat van € 550.000 is vastgesteld. Bij het opstellen van de begroting 2020 zullen naar verwachting nog geen definitieve besluiten zijn genomen over de mogelijk vorming van een participatiebedrijf voor de regio Alkmaar terwijl het algemeen bestuur wel een begroting 2020 moet opstellen. We stellen dan ook voor dat er op basis van de huidige situatie een plan van aanpak wordt opgesteld om te komen tot een sluitende (meerjaren)begroting.

#### **Communicatie**

Na besluitvorming door de raad wordt het AB WNK Personeelsdiensten per brief geïnformeerd over de vastgestelde zienswijze.

#### **Participatie (Interactief werken)**

Het betreft hier zienswijze van een bestuursorgaan dus Participatie (Interactief werken) is niet van toepassing.

#### **Juridisch**

De inhoud van de voorgestelde zienswijze bevat geen juridische consequenties.

#### **Financiën**

De inhoud van dit voorstel is afgestemd met de financieel adviseur afdeling BMO.

#### **Vervolgstappen**

Na vaststelling van dit voorstel wordt het raadsvoorstel met de zienswijze aangeboden bij de griffie.

#### **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

1. Raadsvoorstel zienswijze kadernota 2020 WNK Personeelsdiensten
2. Kadernota 2020 WNK Personeelsdiensten

#### **Bijlagen ter informatie**

---