

## R a a d s v o o r s t e l

Raadsvergadering van : 25 februari 2020  
Agendanummer : 9  
Portefeuillehouder : L.A.M. Kompier  
Opsteller : L.A.M. Karels  
B&W-besluit datum : 28 januari 2020  
Onderwerp : Zienswijze Regionaal Risicoprofiel 2020-2021, Beleidsplan 2020-2023 en Kadernota 2021 van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (14)

**Is preventief toezicht van de provincie op het voorstel van toepassing? Nee**

### **Gevraagde beslissing(en)**

1. geen zienswijze in te dienen over het Regionaal Risicoprofiel 2020-2021, het Beleidsplan 2020-2023 en de Kadernota 2021 van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord;
2. door middel van bijgevoegde brief aan het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord kenbaar te maken dat er geen zienswijze wordt ingediend.

### **Inleiding**

Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VRNHN) richt zich op het verkleinen van risico's en het beperken van leed en schade bij incidenten door adequate hulp te bieden en samen te werken met partners, inwoners en ondernemers. Het motto van de VRNHN is 'samen hulpvaardig' om leed en schade bij incidenten te voorkomen en te beperken.

De VRNHN is een wettelijk verplichte gemeenschappelijke regeling van zeventien gemeenten, waaronder de gemeente Langedijk. De burgemeesters van de zeventien aangesloten gemeenten vormen het algemeen bestuur.

De gemeente Langedijk heeft op 13 december 2019 het Regionaal Risicoprofiel 2020-2021, het Beleidsplan 2020-2023 en de Kadernota 2021 van de VRNHN ontvangen. De gemeenteraad heeft de mogelijkheid om vóór 1 maart 2020 een zienswijze in te dienen over deze stukken.

Het algemeen bestuur van de VRNHN stelt het Regionaal Risicoprofiel 2020-2021, het Beleidsplan 2020-2023 en de Kadernota 2021 vast. De besluitvorming over het Regionaal Risicoprofiel 2020-2021, het Beleidsplan 2020-2023 en de Kadernota 2021 vindt plaats in de vergadering van het algemeen bestuur van 6 maart 2020.

In dit raadsvoorstel wordt ingegaan op belangrijke beleidsinhoudelijke en financiële effecten die volgen uit genoemde stukken.

### **Inhoud stukken**

De ontvangen stukken geven een goed inzicht in de beleidsvoornemens van de VRNHN. Voorts is inzichtelijk gemaakt hoe de keuzes tot stand zijn gekomen en welke kosten deze keuzes naar verwachting in 2021 met zich mee zullen brengen.

#### *Regionaal Risicoprofiel 2020-2021*

Het regionaal risicoprofiel is een inventarisatie en analyse van de in de VRNHN aanwezige risico's. De VRNHN heeft op basis van feitelijke informatie samen met relevante partners zoals gemeenten, de provincie, de politie en het waterschap en de Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland nagedacht over de aanwezige risico's in de regio Noord-Holland Noord. Daarnaast heeft een analyse plaatsgevonden van GRIP incidenten (grotere incidenten met gecoördineerde multidisciplinaire afstemming) over de afgelopen 10 jaar. De uitkomsten van de expertbijeenkomsten en de GRIP analyses zijn samengevoegd in het risicoprofiel. De in het risicoprofiel opgenomen rampen en crises zijn gecategoriseerd op basis van de waarschijnlijkheid en mate van impact.

Het risicoprofiel wordt vastgesteld voor een periode van twee jaar, zodat goed ingespeeld kan worden op de nieuwe en onbekende risico's waarmee onze maatschappij steeds sneller en vaker wordt geconfronteerd.

Op basis van dit risicoprofiel prepareert de VRNHN zich en kan het bestuur strategische keuzes maken op het gebied van risico- en crisisbeheersing. Deze ambities zijn vervolgens vastgelegd in het Beleidsplan 2020-2023.

#### *Beleidsplan 2020-2023*

In het beleidsplan wordt toegelicht hoe de VRNHN werkt aan een weerbare en wendbare organisatie die adequaat anticipeert op technologische, ecologische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen. De kerntaak van de VRNHN blijft het verkleinen van risico's en het beperken van leed en schade bij incidenten. Naast het op orde houden van de operationele basis (een goede voorbereiding en coördinatie van multidisciplinaire incidenten, advies van de Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio, hulpverlening door de 112-meldkamer, ambulancezorg en brandweer en de netwerkkrol van het Zorg- en Veiligheidshuis), bereidt de VRNHN zich voor op veranderingen (zoals vergrijzing van de samenleving, toenemende drukte op de Noordzee, klimaatverandering, nieuwe technologieën en nieuwe wetgeving), zodat zij ook in de toekomst leed en schade kan voorkomen en beperken. Daarom zet de VRNHN in de periode 2020-2023 ook in op de volgende ontwikkelthema's:

- Veilig leven (val- en brandpreventie)
- Nieuwe crisistypen (voorbereiding op nieuwe crisistypen zoals digitale ontwijking, klimaatverandering en energietransitie)
- Zorg & veiligheid (netwerkkrol voor VRNHN op gebied van zorg en veiligheid)
- Brandweer 360 (toekomstbestendige brandweerorganisatie)

#### *Kadernota 2021*

De kadernota is gebaseerd op het Beleidsplan 2020-2023. In de kadernota worden de doelstellingen weergegeven die de VRNHN in de komende jaren wil realiseren en welke kosten hieraan verbonden zijn. Naast de thema's die voortkomen uit het Beleidsplan 2020-2023 worden ook de onderwerpen Informatieveiligheid en automatisering, Omgevingswet, Ambulancezorg en de Meldkamer Noord-Holland besproken in de kadernota, omdat deze onderwerpen van belang zijn voor de begroting van 2021.

### **Beoogd resultaat**

Sturing geven aan de gemeenschappelijke regeling VRNHN.

### **Argumenten**

#### *1.1 Het Regionaal Risicoprofiel 2020-2021*

Het risicoprofiel is tot stand gekomen in goede samenwerking met netwerkpartners en op basis van evaluaties van grotere incidenten in de regio. De VRNHN heeft expertsessies georganiseerd om de inhoud voor het risicoprofiel op te halen. Daarnaast is de VRNHN tijdens regionale raadsbijeenkomsten in gesprek gegaan met de raden over het risicoprofiel.

#### *1.2 Het Beleidsplan 2020-2023*

Het Beleidsplan 2020-2023 bevat beleidsuitgangspunten die een voortzetting zijn van het huidige beleid: samen hulpvaardig om leed en schade bij incidenten te voorkomen en te beperken. Deze hoofddoelstelling en de manier waarop de VRNHN deze doelstelling wil bereiken is niet veranderd. Daarnaast is het beleidsplan tot stand gekomen in goede samenwerking met netwerkpartners. De VRNHN heeft expertsessies georganiseerd om de inhoud voor het beleidsplan op te halen. Voorts is de VRNHN tijdens regionale raadsbijeenkomsten in gesprek gegaan met de raden over het beleidsplan.

#### *1.3 De Kadernota 2021*

De Kadernota 2021 voldoet aan de regionaal vastgestelde financiële uitgangspunten.

#### 1.4 Samenhang

De stukken sluiten goed op elkaar aan en zijn in lijn met eerdere besluiten.

#### 2.1 Zo kan het dagelijks bestuur de reactie meenemen in de verdere besluitvorming

### Kanttekeningen

Niet van toepassing.

### Communicatie

Het besluit van de gemeenteraad wordt door middel van bijgevoegde brief aan het dagelijks bestuur van de VRNHN kenbaar gemaakt.

### Participatie

De gemeenteraad maakt door middel van dit raadsvoorstel gebruik van de mogelijkheid om te participeren in de sturing van de gemeenschappelijke regeling VRNHN.

### Financiën

De loon- en prijsindexatie 2021 die de VRNHN in haar kadernota noemt, is berekend conform de door gemeenten vastgestelde Financiële uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen en betreft 2,3%. Hierdoor stijgt de gemeentelijke bijdrage met macro € 995.704,--.

Naast deze indexatie wordt er een extra bijdrage gevraagd voor de versterking van de informatieveiligheid. Het bestuur heeft verzocht om de beweging te maken van een incidentele naar een structurele versterking van de automatisering en informatieveiligheid om te voldoen aan de huidige wet- en regelgeving. Hierdoor is een structurele uitbreiding op governance ingeraamd door middel van de uitbreiding van de CISO-functie en een informatiebeveiligingsspecialist. Dit zorgt ervoor dat de VRNHN een extra gemeentelijke bijdrage vraagt van macro € 150.000,-- voor 2021 en vanaf 2022 € 250.000,--.

Wat het bovenstaande exact betekent voor de gemeente Langedijk is op dit moment nog niet bekend. Dit komt omdat de verdeelsleutel is gebaseerd op het aandeel van de OOV component, sub cluster brandweer en rampenbestrijding binnen de algemene uitkering van het gemeentefonds, en de belastingcapaciteit per gemeente. De verdeelsleutel op basis van deze gegevens komt in februari beschikbaar.

Rekening houdend met de verdeelsleutel 2020 zal de stijging van de gemeenschappelijke bijdrage voor 2021 ongeveer uitkomen op € 37.000,--. Het exacte bedrag wordt in de begroting 2021 van de VRNHN opgenomen. Dit zal tevens worden meegenomen in de komende voorjaarsnota van gemeente Langedijk.

Overzicht ontwikkeling gemeentelijke bijdrage (op macroniveau x 1.000).

|                                 | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Beginstand                      | 42.113 | 43.292 | 44.438 | 45.424 |
| Veiligheidshuis CTER            |        |        |        |        |
| Indexatie                       | 1.179  | 996    | 886    | 858    |
| Versterken informatieveiligheid |        | 150    | 100    | 0      |
| Gemeentelijke bijdrage          | 43.292 | 44.438 | 45.424 | 46.282 |
|                                 |        |        |        |        |
| Bijdrage Langedijk              | 1.429  | 1.466* | 1.499* | 1.527* |

\* onder voorbehoud van verdeelsleutel

## **Preventief toezicht**

Op het voorstel is geen preventief toezicht van de provincie van toepassing.

## **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

1. Aanbiedingsbrief Regionaal Risicoprofiel 2020-2021, Beleidsplan 2020-2023 en Kadernota 2021
2. Link naar Regionaal Risicoprofiel 2020-2021
3. Beleidsplan 2020-2023
4. Kadernota 2021
5. Conceptbrief zienswijze

## **Bijlagen ter informatie**

6. Collegebesluit

Burgemeester en wethouders van Langedijk,

E. Annaert  
gemeentesecretaris/directeur

L.A.M. Kompier  
burgemeester

## R a a d s b e s l u i t

Agendanummer : 9  
Onderwerp : Zienswijze Regionaal Risicoprofiel 2020-2021, Beleidsplan 2020-2023 en Kadernota 2021 van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord

De raad van de gemeente Langedijk;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 28 januari 2020, nummer 14;

b e s l u i t:

1. geen zienswijze in te dienen over het Regionaal Risicoprofiel 2020-2021, het Beleidsplan 2020-2023 en de Kadernota 2021 van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord;
2. door middel van bijgevoegde brief aan het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord kenbaar te maken dat er geen zienswijze wordt ingediend.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 25 februari 2020.

de raadsgriffier

de voorzitter

R. Vennik

L.A.M. Kompier