

## Nieuwsflits: we nemen u mee!



Met deze periodieke Nieuwsflits informeren wij u in 2021 over de voortgang van de invoering van de Omgevingswet in Langedijk en Heerhugowaard. In iedere Nieuwsflits lichten we één van de deelprojecten van de Omgevingswet uit. U ziet ze rechtsonder hiernaast. We vertellen wat we al gedaan hebben, wat we nu doen en waar we heengaan. Beknopt en overzichtelijk verpakt in een infographic. We streven naar 2 nieuwsflitsen per maand.

Met deze Nieuwsflits geven we invulling aan de wens die de meedenkgroep Omgevingswet uitte voor meer en beknoptere informatie.

Tips of suggesties voor de Nieuwsflits? Laat het ons weten.

### Wanneer verschijnt welke Nieuwsflits?

Eerste kwartaal 2021:

#2 Omgevingsplan

#3 Omgevingsvisie

**#4 Veranderopgave**

#5 Werkprocessen

#6 ICT

#7 Participatie/Communicatie

## Landelijke ontwikkelingen



Naast het volgen van deze lokale updates is het ook belangrijk om de landelijke ontwikkelingen nauw te volgen. Houd daarvoor de volgende websites in de gaten:

- [www.vng.nl/rubrieken/omgevingswet](http://www.vng.nl/rubrieken/omgevingswet)
- [www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/omgevingswet](http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/omgevingswet)
- [www.aandeslagmetdeomgevingswet.nl](http://www.aandeslagmetdeomgevingswet.nl)

## Deelprojecten



OMGEVINGSPLAN



INFORMATISERING



VISIE



WERKPROCESSEN



VERANDEROPGAVE



COMMUNICATIE  
& PARTICIPATIE



# OMGEVINGSWET & VERANDEROPGAVE



## Wat betekent Omgevingswet voor Veranderingopgave:

De invoering van de Omgevingswet raakt de hele organisatie: medewerkers, management, directie, college en raad. De wet vraagt, naast kennis over wet- en regelgeving en het digitaal stelsel, vooral om een andere manier van samenwerken met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Een meer faciliterende rol, waarbij belangen op een andere manier worden gewogen en er anders wordt gekeken naar de regels. Een cultuuromslag voor zowel de politiek, bestuur en medewerkers. 'Ja, mits' in plaats van een 'nee, tenzij'. De ervaringen leren dat de introductie van de Omgevingswet 20% verandering van wet- en regelgeving betekent en maar liefst 80% verandering van houding en gedrag. De veranderopgave is dus een belangrijk onderdeel van de invoering van de Omgevingswet.



Er is met praktijkcasussen geoefend zoals bijvoorbeeld het participatie traject 'Kermis Zuid-Scharwoude'. We hebben met de Mastercircle-methodiek al een aantal keer een andere manier van werken in de praktijk gebracht. In een Mastercircle werkt men op basis van het zogenoemde 'omgekeerd leren': deelnemers presenteren hun aanpak en krijgen feedback van de anderen én ervaringsdeskundigen (masters).

Uit onderzoek blijkt dat mensen beter leren in spelsituaties, en dat kennis dan ook beter beklijft. Daarom hebben we gekozen voor een online leerplatform Omgevingswet: de Owet-games. We zijn gestart met het op maat maken van serious games die aansluiten bij de cultuur en visie van onze organisatie.

Later dit jaar maken ook raadsleden kennis met de Owet-games op een interactieve manier die uitdaagt tot een gesprek. Voor welke rol en welke verantwoordelijkheid kiezen we als gemeente, en wat betekent deze keuze voor raad, bestuur en onze medewerkers.

